

<b>Aide à l'organisation de chantiers de rénovation par des jeunes en difficultés sociales ou en insertion professionnelle.</b>
<b>Objectif de la mission</b>
Accompagner la mise en place de chantiers de rénovation du Fort de l'Eminence (centre d'accueil de classes de découvertes et de colonies de vacances) avec des publics de mineurs en difficultés sociales ou en insertion professionnelle.
<b>En quoi la mission contribue-t-elle à l'intérêt général ?</b>
<u>L'intérêt pour la structure d'accueil</u> : Avoir un œil nouveau au sein de l'équipe. Permettre l'accueil de chantiers à la journée même lorsque le centre accueille déjà des groupes en hébergement. <u>L'intérêt pour le volontaire</u> : Se forger une expérience dans le domaine de la rénovation du patrimoine <u>L'intérêt pour la société/ les publics</u> : Patrimoniale (Rénovation du bâti) et social (Insertion des jeunes)
<b>Comment le volontaire pourra-t-il percevoir, de manière concrète, l'utilité sociale de sa mission ?</b>
Il accompagnera des jeunes en insertion lors de chantiers d'insertion à la journée ou sous forme de séjour. Son utilité sociale est donc double : la préservation du Patrimoine et l'aide à l'insertion de jeunes mineurs.
<b>Référence dans le catalogue des missions</b>
Education pour Tous / Solidarité / Environnement
<b>Activités détaillées du volontaire</b>
Le volontaire apportera son aide au directeur de la structure pour l'organisation des différents chantiers d'insertion ayant lieu au Fort de l'Eminence, certains à la journée (mercredi), d'autres sous la forme de mini-séjours (3 jours/2nuits) ainsi qu'un séjour d'une semaine. Il participera à l'organisation en amont des chantiers (préparation du matériel, inventaire...), il participera au chantier lui-même avec les jeunes, leurs éducateurs et professeurs techniques. Il devra répertorier le matériel et les matériaux nécessaires à la réalisation des différents chantiers. Il pourra être amené à rencontrer les jeunes et/ou éducateurs en amont de leur séjour afin de participer à une réunion ou créé du lien avec les jeunes accueillis. Il pourra participer, en fonction de ses envies et des besoins du centre à quelques réalisations facilitant la vie du centre, ou à la réalisation d'outils pédagogiques en lien avec l'environnement et le développement durable.
<b>Interlocuteurs du volontaire durant sa mission</b>
Le Service Civique Volontaire fera partie intégrante de l'équipe du Fort de l'Eminence et aura comme interlocuteurs les éducateurs et Professeurs Techniques référents de ces chantier d'insertion. Il sera également en contact avec l'ensemble des groupes accueillis sur le centre et avec les agents du Parc National de Port-Cros (possibilité de chantiers de nettoyage des plages de l'île) Il sera bien sûr en contact direct avec les jeunes en parcours d'insertion.
<b>Articulation avec les acteurs en place (salariés/ bénévoles de la structure)</b>
L'équipe est constituée du directeur, d'un cuisinier, d'un personnel de service et d'une animatrice nature auquel viendront se rajouter durant les deux mois d'été un animateur et un surveillant de baignade. Un second service civique sera peut être également présent sur une autre mission.
<b>Modalités concrètes d'exercice du tutorat et d'accompagnement du volontaire</b>
Des réunions d'équipe auront lieu régulièrement et un temps d'évaluation individuelle chaque mois.
<b>Formations proposées au volontaire</b>
Le volontaire pourra également participer aux temps associatifs tout au long de l'année (AG, etc.). Il bénéficiera d'une formation aux valeurs civiques et citoyenne ainsi que d'une formation au PSC1 (premiers secours). Il bénéficiera des apports culturels et techniques organisés pendant sa mission.
<b>Lieu où se déroule la mission</b>
Fort de l'Eminence sur l'île de Port-Cros : hébergement et restauration sur place pris en charge par la structure d'accueil. Les tickets de traversée maritime sont également pris en charge.
<b>Déplacements envisagés</b>
Pas de déplacements envisagés sauf pour le temps de formation et réunions et rencontres éventuels avec les partenaires des différents projets. (Aire toulonnaise et essentiellement Toulon)

## CALENDRIER PREVISIONNEL DE LA MISSION

Le calendrier de la mission permet de calibrer la durée de la mission en fonction des activités prévisionnelles du volontaire, et des échéances et des contraintes liées au projet et à l'association (événements, fermeture...). Il permet également d'anticiper les temps de volontariat et de tutorat (formation civique et citoyenne, accompagnement au projet d'avenir...).

Durée de la mission : 6 mois (avril à octobre)

Date de début : 1<sup>er</sup> avril 2017

Durée hebdomadaire : (de 24 à 35h)

Jours de mission : Selon les dates d'accueils de groupes

	<u>Activités de la structure et échéances du projet sur lequel le volontaire effectuera sa mission</u> Activités et temps forts de la structure pendant la période de volontariat (assemblée générale, festival, fermeture de l'association...)	<u>Activités prévues dans le cadre de la mission</u> Activités réalisées par le volontaire durant sa mission et échéances prévues dans le projet mené (animations dans les écoles, <u>préparation</u> matériel pédagogique, entretiens avec le tuteur...)	<u>Temps prévus dans le cadre du volontariat</u> Temps dédiés au volontariat (formation civique, PSC1, entretien volontaire-RSC, rassemblements nationaux, entretien de réflexion au projet d'avenir)
Début de mission (indiquer la date)	<b>1<sup>er</sup> avril : début de la mission</b>	<b>Découverte de l'île et des activités d'éducation à l'environnement qui s'y déroulent seul et en présence de l'animateur ou animatrice nature.</b>	<b>Le service civique participera aux différents temps de formation civique en fonction du calendrier de ces formations.</b>
Milieu de mission	<b><u>Avril</u> :</b>	<b>Participation à des chantiers d'insertions à la journée avec des jeunes et éducateurs de la PJJ : débroussaillage, électricité, menuiserie,...</b>	<b>Il recevra les informations et pourra s'inscrire au PSC1 à la date qui l'arrangera.</b>
	<b><u>Mai</u> :</b>	<b>tous les mercredis ainsi que la participation à des mini-camps de 3j./2n. ou 2j./1n. avec ce même public comprenant chantier, activités sportives et découverte de l'environnement. Participation à un séjour de chantier d'insertion de 8 jours avec des jeunes Franco-Allemands (séjour OFAJ)</b>	<b>La vie en collectivité fait que le volontaire et son responsable se voient très régulièrement, la communication se fait donc quotidiennement mais des entretiens plus formels peuvent avoir lieu mensuellement</b>
	<b><u>Juin</u> :</b>		
	<b><u>Juillet</u> :</b>	<b>Possibilité de réalisation d'outils pédagogiques, d'abri à insectes, de jeux en bois... en fonction des besoins identifiés sur la structure. Ces réalisations Pourront se faire en autonomie ou dans le cadre d'atelier avec les enfants et animateurs des séjours accueillis pendant l'été.</b>	
	<b><u>Août</u> :</b>		
	<b><u>Septembre</u> :</b>	<b>Participation à des chantiers d'insertions à la journée et en mini-séjours en lien avec la PJJ.</b>	
Fin de mission (indiquer la date)	<b><u>30 septembre</u> : Fin de la mission</b>		

