

Intitulé du poste : **Infirmier/ière en crèche – référente santé accueil inclusif**

Date d'effet : **1^{er} septembre 2025**

Lieu de travail : **la Seyne s/mer, déplacement possible sur l'aire toulonnaise**

Type de contrat : **CDI**

Temps de travail : **35H/semaine**

CCN : **Animation**

GRUPE : **E**

INDICE : **325**

Salaire h brut : **2295.19€ + PRIME**

QUI SOMMES NOUS ?

La Ligue de l'enseignement -FOL du Var est une fédération d'associations locales, un mouvement d'éducation populaire, une œuvre complémentaire de l'École, une entreprise de l'ESS (économie sociale et solidaire). Elle a différents champs d'interventions dont la formation professionnelle qui s'inscrit dans une démarche d'éducation populaire et de formation tout au long de la vie, mais également la vie associative, la culture, l'accès au numérique, etc.

DESCRIPTIF DES FONCTIONS ET MISSIONS

Nous recherchons une personne qui est responsable des bonnes pratiques d'hygiène dans les soins aux enfants, du respect des normes HACCP et de la sécurité pour l'alimentation et l'entretien des locaux. Il assure et coordonne le suivi médical de chaque enfant en collaboration avec le médecin de la crèche. Il participe à la prévention des familles et anime des temps d'échanges sur des thèmes paramédicaux. Il organise et veille à la mise en place d'un PAI lorsque c'est nécessaire. L'Infirmier en crèche est donc en relation avec les enfants, les parents et les équipes tout au long de la journée.

Le(la) candidat(e) devra :

- Assurer le bien-être psychique et physique de l'enfant par la prise en charge du groupe d'enfant au quotidien : temps de jeu, d'éveil, repas, sieste, hygiène corporelle
- Assurer la prévention et la surveillance médicale des petits et leur prodiguer les soins éventuels
- Mettre en œuvre des actions de prévention en direction des enfants et des familles. Leur transmettre les règles d'hygiène corporelles les plus élémentaires
- Former et accompagner le personnel aux règles d'hygiène régissant la crèche
- S'inscrire dans la dynamique et de projet
- Accompagner la directrice dans son rôle d'encadrement d'équipe et de gestion administrative de la crèche
- Assurer la continuité de direction

PROFIL RECHERCHÉ

- ▶ **Formation : DE infirmier.ière et expérience en crèche**
- ▶ **Compétences techniques :**
 - Sensibilité au bien-être de l'enfant
 - Avoir un rôle formateur sur l'aspect sanitaire
 - Connaître la législation
 - Capacités à travailler en équipe
 - Etre réactif/ve dans la prise en charge médicale de l'enfant
- ▶ **Compétences relationnelles et transversales :**
 - Avoir un très bon contact avec les enfants,
 - Bon relationnel
 - Savoir faire preuve de patience et de douceur
 - Une grande adaptabilité
 - Être à l'écoute,
 - Aimer le travail en équipe

Permis B obligatoire

Réponse avant le 2 aout 2025

Entretien à partir du 18 aout 2025

APPEL à CANDIDATURE

interne/externe

Envoyer CV + lettre de motivation + référence à Madame la Secrétaire Générale
FOL83 – 68, avenue Victor Agostini 83000 TOULON – recrutement@laligue83.org