

Intitulé du poste : **Chef(fe) de service MECS**

Date d'effet : 1^{er} novembre 2026

Lieu de travail : Var

Type de contrat : **CDI**

Temps de travail : **35h par semaine**

CCN :

Selon grille indiciaire CCN 66

INDICE et Salaire horaire brut : Selon grille indiciaire CCN 66

QUI SOMMES-NOUS ?

La Ligue Varoise de Prévention est une structure d'intervention préventive qui organise, dans les lieux où se manifestent des risques d'inadaptation sociale, des actions visant à prévenir la marginalisation et faciliter l'insertion ou la promotion sociale des jeunes et des familles.

Elle est agréée pour une mission de prévention spécialisée par le Conseil Départemental depuis 2009. Elle gère également des actions en internat.

DESCRIPTIF DES FONCTIONS ET MISSIONS

Sous l'autorité de la direction, le(la) chef(fe) de service encadre l'équipe de la MECS et garantit la continuité, la qualité et la sécurité de l'accompagnement. Elle recrute pour sa MECS de type « Accueil immédiat » un chef de service pour l'accueil d'enfants en situation de primo-placement, confiés par l'Aide sociale à l'enfance.

Le(la) candidat(e) devra :

- Manager l'équipe : organiser le travail et les plannings, animer les réunions, soutenir les pratiques et favoriser la cohésion d'équipe
- Organiser les admissions et l'accueil immédiat, en lien avec l'ASE, et veiller à l'évaluation de chaque situation
- Garantir la mise en œuvre des projets personnalisés, le respect des droits des enfants et la qualité des écrits professionnels
- Veiller au respect du cadre institutionnel, des procédures et des règles de sécurité
- Développer les liens avec les familles et les partenaires et rendre compte de l'activité à la direction

PROFIL RECHERCHÉ

Formation :

Diplôme de niveau 6 du travail social ou CAFERUIS souhaité ;
expérience d'encadrement en MECS ou en protection de l'enfance souhaitée

Compétences techniques :

Connaissance du cadre légal de la protection de l'enfance,
Connaissance du fonctionnement d'une MECS et des droits des usagers
Maîtrise de l'organisation d'un service en internat, des écrits professionnels et des outils bureautiques

Compétences relationnelles et transversales :

Capacités managériales, d'analyse et de décision
Rigueur, réactivité, disponibilité et qualités rédactionnelles
Aptitude à travailler en équipe et avec les partenaires

Permis B obligatoire

Réponse début octobre 2026

Entretien à partir du 25 septembre
2026

Prise de fonction 1^{er} novembre

Envoyer CV + lettre de motivation + référence à Madame la directrice Générale
FOL83 – 68, avenue Victor Agostini 83000 TOULON – recrutement@lvprevention.fr